



تعميم رقم (6) لسنة 2015

إلى أصحاب العمل (القطاع الحكومي والقطاع الخاص) الخاضعين للقانون الاتحادي رقم (7) لسنة 1999 للمعاشات والتأمينات الإجتماعية وتعديلاته .

الموضوع : توريد الاشتراكات المستحقة للهيئة

تحية طيبة وبعد،،

تهديكم الهيئة العامة للمعاشات و التأمينات الاجتماعية أطيب تمنياتها و خالص تحياتها .
وتود إعلامكم بأنه و لغايات تنظيمية فإنه يتوجب عليكم أداء الاشتراكات المستحقة وفقاً للنسب المحددة بالقانون (17,50 %) للقطاع الخاص و(20%) للقطاع الحكومي وذلك من كامل راتب حساب الاشتراك الخاص بالمؤمن عليهم و بغض النظر عن أية تغييرات تطرأ على حالتهم خلال فترة تسجيلهم لديكم ، وعلى أن يتم تزويدنا لاحقاً بهذه التغييرات بعد اعتمادها واتخاذ القرار المناسب بشأنها بصورة نهائية من قبل الجهات المختصة لديكم وذلك لغايات إجراء التسويات المالية الخاصة بها وإعادة المبالغ المستحقة لكم عنها .
كما نرجو في حالة منح الموظف إجازة بدون أجر خلال الشهر أو لمدة لا تتجاوز ثلاثة شهور توريد الاشتراكات المستحقة عنه للهيئة كاملة ومن ثم الرجوع عليه وخصم المبالغ الموردة من مستحقاته لديكم .

شاكرين لكم حسن تعاونكم ،،

محمد سيف الهاملي

المدير العام بالإنابة





Circular (6) For The Year 2015

To Employers (in Government and Private sectors) subject to Federal Law No. 7 of the year 1999 for Pension and Social Security, as amended.

Subject: Payment of due subscriptions to the Authority,

Greetings,

The General Pension and Social Security Authority (GPSSA) shares with you its best wishes and regards.

For regulatory purposes, we urge you to pay the due subscriptions in accordance to the proportions set by the law (17. 50%) for the Private sector and (20%) for the Government sector - from the insured's 'Salary of Subscription Calculation' regardless of any changes to their situation during the period of which they are registered with GPSSA through your esteemed organization; GPSSA can be notified of such changes at a later stage and after obtaining the required final approvals from the concerned parties, in order to conclude financial settlements allowing employers to redeem any sums amount as a result to these changes.

Also, in case of giving the insured employee an unpaid leave vacation within a month or for a period not exceeding three months, we urge you to pay the due subscriptions to GPSSA, then claim the relevant amounts from the employee's benefits.

Thank you for your cooperation,

Mohamed Saif Al-Hameli

Acting General Manager

