



تعميم رقم (7) لسنة 2014

إلى أصحاب العمل (القطاع الحكومي والقطاع الخاص) الخاضعين للقانون الاتحادي رقم (7) لسنة 1999
للمعاشات والتأمينات الاجتماعية وتعديلاته.الموضوع : إنهاء خدمة المؤمن عليهم بناء على استقالتهم قبل استكمالهم لشرط السن لغايات صرف المعاش التقاعدي.

تحية طيبة وبعد ،،،،

تنص الفقرة الأخيرة من المادة (16) من القانون الاتحادي رقم (7) لسنة 1999 على ما يلي "وفي جميع الأحوال لا يصرف المعاش للمؤمن عليهم المنتهية خدمتهم بالاستقالة إلا ببلوغ سن الخمسين ،على أن يبدأ التطبيق على من بلغوا سن الأربعين في تاريخ تطبيق القاسر وتزاد السن سنة فسنة حتى تصل لسن الخمسين". (مرفق طيه جدولاً يبين التدرج في شرط السن وفقاً لهذه الفقرة) .

وقد لوحظ بالفترة الأخيرة ورود عدة ملفات نهاية خدمة لمؤمن عليهم أنهيت خدماتهم بناء على استقالتهم كون مدة اشتراكهم بالتأمين لدى الهيئة قد بلغت عشرون سنة دون الأخذ بعين الاعتبار شرط السن لغايات صرف المعاش وفقاً للتدرج البالغ في الفقرة الأخيرة من المادة المذكورة أعلاه والذي باشرت الهيئة بتطبيقه اعتباراً من 2007/2/28 ، بحيث يتاجأ هؤلاء لدى مراجعتهم للهيئة بأنه قد تم ربط المعاش لهم ولكنه لن يصرف إلا بعد استكمالهم لشرط السن مما أدى إلى إثارة عدة إشكاليات وتحميلهم للهيئة المسؤولية حيث أن بعضهم (وخاصة المؤمن عليهم) لن يصرف معاشه إلا بعد مضي فترة معينة قد تصل لعدة سنوات من تاريخ انتهاء الخدمة .

وبناء عليه فإننا نأمل توجيه السادة مدراء إدارات الموارد البشرية لديكم للتأكيد على موظفيهم المعنيين في إدارتهم للتحقق من استكمال المؤمن عليه ليس فقط لشرط استحقاق المعاش الخاص بالمدة إنما أيضاً من شرط السن لغايات صرفه بمجرد انتهاء خدمة المؤمن عليه قبل السير بإجراءات إنهاء خدمتهم بناء على استقالتهم وإبلاغهم بكل ما من شأنه أن يحول من صرف معاشهم حال انتهاء خدماتهم. وفي حال إصرارهم على الاستقالة والسير بإجراءات إنهاء خدماتهم توقيعهم إقراراً يفيد بعلمهم بأن الهيئة لن تصرف لهم المعاش حال انتهاء خدماتهم لعدم استيفائهم شرط السن المقرر لغايات صرفه في الفقرة الأخيرة من المادة (16) من القانون وأن هذه المعاش سيصرف لهم حال استيفاء شرط السن وإرفاق هذا الإقرار بالعلم بملف نهاية خدمتهم الوارد للهيئة .

وتفضلوا بقبول فائق التقدير والاحترام ،،،،

محمد سيف الهاملي

رئيس لجنة إدارة الهيئة



جميع الإدارات في الهيئة / الملف العام



مقارنة السن المقابل لتاريخ انتهاء الخدمة عن مدة اشتراك عشرين سنة فأكثر

العمر	الى	من
40	27/2/2008	28/2/2007
41	27/2/2009	28/2/2008
42	27/2/2010	28/2/2009
43	27/2/2011	28/2/2010
44	27/2/2012	28/2/2011
45	27/2/2013	28/2/2012
46	27/2/2014	28/2/2013
47	27/2/2015	28/2/2014
48	27/2/2016	28/2/2015
49	27/2/2017	28/2/2016
50	-	28/2/2017